


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«МАЛИНОВООЗЕРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
МИХАЙЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**СОГЛАСОВАНО**

Управляющий совет школы  
от «14» мая 2013г. протокол № 6  
председатель Управляющего совета  
Бутенко С.Г. 

**ПРИНЯТО**

На заседании  
педагогического совета  
школы.  
от 23.05.2013г.  
протокол №9

Приложение 1  
к приказу МКОУ «Малиновоозерская  
СОШ» от «16» мая 2013г. № 40 & 3  
**УТВЕРЖДАЮ**  
директор МКОУ «Малиновоозерская  
СОШ» В.В.Тимофеева



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ  
УЧАЩИХСЯ ШКОЛЫ**

**1. Общие положения**

1. Для прохождения летней трудовой практики в школе организуются трудовые бригады учащихся из числа школьников 5-10 классов в течение летних каникул.
2. Летняя трудовая практика учащихся 5-10 классов организуется в целях трудового воспитания, обучения и профессиональной ориентации школьников.
3. Основные задачи летней трудовой практики:
  - формирование осознанной потребности в труде;
  - уважение к людям труда;
  - заботливое и бережное отношение к школьному имуществу;
  - воспитание трудолюбия;
  - воспитание трудовой и производственной дисциплины;
  - практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии
4. Летняя трудовая практика организуется добровольно, согласно п.4 статьи 34 Федерального Закона от 29.12.2012г № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

**2. Содержание и организация труда школьников во время трудовой практики**

5. Главным направлением общественно - полезного труда учащихся в ходе летней трудовой практики являются работы на школьном учебно-опытном участке, на территории школы и охрана природы. При этом необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда учащихся.
6. Формы организации труда учащихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста школьников.
7. Трудовая практика проводится с 01 июня по 30 августа согласно спланированному и утвержденному графику. График утверждается директором школы, своевременно доводится до сведения учащихся и их родителей (законных представителей), классных руководителей, учителей-предметников, задействованных в летней трудовой практике.
8. Допускается изменение сроков прохождения летней трудовой практики по согласию с учащимися и их родителями (законными представителями).
9. Виды и характер выполняемых работ:
  - 1) на школьном учебно-опытном участке: вскапывание земли, внесение удобрений, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, обрезка деревьев, кустарников, формирование грядок, клумб, сбор урожая.

- 2) работа в школе: подготовка кабинетов к учебному году, работа в библиотеке
10. Руководитель летней практики ведет ежедневный учет и оценивание проводимой работы, своевременно подводит итоги работы.
11. Продолжительность летней трудовой практики составляет 10 дней по 2 часа в день

### **3. Охрана труда**

12. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.
13. Учащиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.
14. Учащиеся привлекаются к летней трудовой практике с их согласия и согласия их родителей (законных представителей).
15. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики учащихся осуществляет администрация школы, руководители летней трудовой практикой.

### **4. Подведение итогов летней трудовой практики**

16. Итоги летней трудовой практики подводятся в конце августа месяца.
17. Особо отличившиеся учащиеся при прохождении летней трудовой практики награждаются грамотами.
18. Объявляется благодарность тем классам, учащиеся которых наиболее организованно и эффективно прошли летнюю трудовую практику.
19. Объявляется благодарность руководителям летней трудовой практики, классным руководителям, которые наиболее организованно провели летнюю трудовую практику.